

ผลลัพธ์ด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2561

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
1	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญในงาน	≥ 80		
2	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินความเชี่ยวชาญในงาน	≥ 60		
3	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (มีการจัดทำเอกสาร/ ผลงาน/ คู่มือ/ เตรียมตัวเข้าสู่ตำแหน่ง โดยมีผลงานที่แล้วเสร็จ)	≥ 5.0		
4	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่สอบผ่านภาษาอังกฤษในครั้งแรก	≥ 80		บรรจุตั้งแต่ ต.ค.60 เป็นต้นไป (ยื่นคะแนนก่อน หรือในวันบรรจุ)
5	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ	≥ 80		ตั้งแต่บรรจุ/เปลี่ยนตำแหน่ง/ เปลี่ยนประเภทการจ้าง และทำเรื่องผ่อนผัน (ยังไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์)
6	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ	≥ 20		
7	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	≥ 80		ประชุมชี้แจงเรื่องแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) วันที่ 11 มิถุนายน 2561
8	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมของคณะแพทยศาสตร์	≥ 80		นับแบบไม่ซ้ำ (หากเข้าร่วมมากกว่า 1 กิจกรรมให้นับเป็น 1 เท่านั้น)
9	ร้อยละของวันที่ทำงานเสร็จภายในเวลา 17.00 น. (วันศุกร์)	≥ 40		เริ่ม 1 ธันวาคม 2560

หมายเหตุ - ลำดับที่ 4 และ 5 เฉพาะหน่วยงานที่มีบุคลากรใหม่

- ลำดับที่ 9 นับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป เฉพาะหน่วยงานที่ไม่มีบริการหลังเวลาราชการ